



Ayuntamiento de Pilas

BASES PARA PROCESO SELECTIVO DE CINCO PUESTOS DE TRABAJO DE CARÁCTER TEMPORAL DE “MONITOR/A DE LA ESCUELA DE VERANO 2011 DE PILAS”.

PUESTO: Monitor/a

Descripción del puesto de trabajo: puesta en marcha de diversos talleres, teatro, Multitaller, música, reciclaje, inglés, temas transversales de educación, etc, para niños/as comprendidos entre los 4 y los 10 años.

DURACIÓN Y OBJETO DEL CONTRATO:

La duración estimada de este contrato, será aproximadamente de dos meses (julio y agosto de 2011).

La contratación, de duración determinada, se formalizará en la modalidad de Prestación de obras y servicios determinados, a partir de la fecha de comienzo de la Escuela de Verano.

La jornada de trabajo, a tiempo parcial, se desarrollará de lunes a jueves de 10 a 13 horas.

REQUISITOS:

Los candidatos/as que deseen tomar partes en este proceso selectivo habrán de reunir los siguientes requisitos:

- 1) Ser Español o ciudadano/a miembro de la UE, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 57 del EBEP, o ser ciudadano de cualquier otro país extranjero residente en España con NIE en vigor.
- 2) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de 65.
- 3) Estar en posesión de titulación mínima de Bachillerato o equivalente. En caso de titulaciones expedidas en el extranjero, deberá aportarse convalidación del organismo competente.
- 4) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para empleo o cargo público por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o pueda ejercer función similar a los que desempeñaba en caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.
- 5) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. Quienes tengan la condición de minusválidos deberán acreditar la compatibilidad con el desempeño de las tareas correspondientes a la plaza objeto de la presente convocatoria de conformidad con lo dispuesto en el art. 59 del EBEP.
- 6) El cumplimiento de todos los requisitos exigidos se entenderá referido al día en que concluya el plazo de presentación de instancias.

DOCUMENTACIÓN:

- 1) Currículum Vitae.
- 2) Fotocopia del D.N.I., N.I.E. u otro documento de identidad para ciudadanos miembros de la Unión Europea.
- 3) Fotocopia que acredite la titulación mínima requerida o de nivel superior.
- 4) Los cursos se acreditarán mediante fotocopia de los títulos o certificados de realización de los mismos en los que figure el número de horas de que han constado. Los cursos en los que no aparezcan el número de horas, no se valorarán.
- 5) Los aspirantes entregarán un Proyecto original sobre el Taller a impartir en la Escuela de Verano de Pilas.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Las personas interesadas dirigirán su instancia a la atención del Sr. Alcalde del Ayuntamiento de Pilas, haciendo constar que reúnen todos y cada uno de los requisitos de la convocatoria y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Pilas, sito en Pza. Belén, S/N de 9 a 14 horas; o en cualquiera de las formas que determina el art. 38.4 de la ley 30/92 de Régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. El plazo será de 10 días hábiles contados desde el día de la fecha de publicación de las presentes bases.

El tablón de anuncios de la Corporación servirá como medio principal para publicitar cualquier asunto relativo a esta convocatoria pública, sin perjuicio de que pueda hacerse uso de otros medios auxiliares o complementarios al efecto.

PROCESO SELECTIVO:

- 1º) Los aspirantes entregarán junto con la solicitud toda la documentación especificada en el apartado “DOCUMENTACIÓN”.
- 2º) El proceso constará de una fase de concurso y una entrevista para defensa del proyecto:



Ayuntamiento de **Pílas**

Fase de concurso:

Valoración de méritos académicos (máximo 4 puntos)

- Por estar en posesión de alguna de estas titulaciones 1 punto hasta un máximo de 2 puntos:
 - Profesor/a de Educación Primaria, Educador/a, Trabajador/a Social, Pedagogo/a, Psicólogo/a, Técnico/a Superior en Educación Infantil.
- Por estar estudiando alguna de estas titulaciones 0,50 puntos hasta un máximo de 1 punto (se acreditará mediante fotocopia de la correspondiente matrícula):
 - Monitor/a de Tiempo Libre, Animador/a Sociocultural, Profesor/a de Educación Primaria, Educador/a, Trabajador/a Social, Pedagogo/a, Psicólogo/a, Técnico/a Superior en Educación Infantil.
- Valoración de la Formación relacionada con el ámbito de trabajo (máximo 2 puntos)
 - Cursos de 20 a 40 horas:0'10 puntos.
 - Cursos de 41 a 80 horas:.....0'20 puntos.
 - Cursos de 81 horas o más:.....0'30 puntos.

Fase de Proyecto y Entrevista (máximo 6 puntos)

- Los aspirantes entregarán un Proyecto original sobre el Taller a impartir en la Escuela de Verano de Pílas, que deberá ser defendido en una entrevista personal. El contenido del Proyecto será libre y se valorará que sean Talleres lúdicos con metodología activa-participativa, capaces de adaptarse a las edades de los menores a los que está dirigido el Programa (4 a 10 años), siendo el mismo un Proyecto educativo basado en la diversidad sociocultural. Dicho proyecto y su defensa, se valorará con seis puntos en base a los siguientes criterios de valoración:
 - Adecuación de los objetivos y actividades propuestas en el proyecto con los objetivos lúdicos – educativos y dinámica de la Escuela de Verano (1'50 puntos).
 - Estructura del proyecto, en cuanto a: fundamentación, objetivos, metodología, temporalización, recursos y evaluación (4 puntos).
 - Carácter innovador de la metodología y programación de actividades (0'50 puntos).

En caso de empate en la puntuación final, prevalecerá la puntuación obtenida en la entrevista y defensa del Proyecto. Si aún así continuara dicho empate, se resolverá por sorteo.

3º) Prestación del servicio y futuras contrataciones. Los contratos que vayan resultando de la lista de este proceso selectivo tendrán siempre carácter temporal, y no supondrán (ni individual, ni acumulativamente), en ningún caso, el reconocimiento a las personas contratadas de la condición de personal laboral de carácter permanente de este Ayuntamiento.

Por tanto, esta convocatoria es tan sólo un instrumento de gestión de determinado tipo de contrataciones temporales al servicio de una administración pública, y no un proceso selectivo de asignación de plazas propias de la Plantilla de personal funcionario y/o laboral fijo, conforme al Presupuesto Municipal y a la LPGE establece para cada año.

Finalizada la selección el tribunal confeccionará una lista con los seleccionados así como una lista de reservas.

4º) El tribunal sacará una lista con los seleccionados así como una lista de reservas. En función de las necesidades se podrá contratar a más personal siguiendo el orden estricto de la lista de reservas.

TRIBUNAL DE SELECCIÓN:

El tribunal de selección podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores técnicos que se limitarán al ejercicio de su especialidad técnica, en base a lo cual, colaborarán con el tribunal con voz pero sin voto.

Los miembros del tribunal de selección cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el art. 28 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, se abstendrán de intervenir y notificarán esta circunstancia a la Alcaldía; así mismo las personas aspirantes podrán recusarlo en la forma prevista en el art. 29 de la citada ley.

El tribunal no podrá constituirse sin la presencia de más de la mitad de sus integrantes. Los miembros del tribunal están facultados para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas o la calificación de los méritos alegados. El Tribunal estará conformado por,

Presidenta:

D^a Felicidad Cabello Pérez, siendo su sustituta D^a Esmeralda Cuesta Izquierdo.

Vocales:



Ayuntamiento de **Pilas**

D^a. Concepción Anguas Ortiz, siendo su sustituta D^a Manuela Pérez cruz.

D^a. Pilar Vázquez Lobo, siendo su sustituta D^a M^a José Anguas Catalán.

D^a. Eva cáabe López-Becerra, siendo su sustituto D. Alfonso López Torres

Secretaria:

D^a. Lourdes Anguas Hernández, siendo sus sustituta D^a Antonia Guzmán Díaz.

PROPUESTA DE CONTRATACIÓN:

A la vista del resultado de la prueba y tras haber pasado el proceso selectivo, el tribunal elevará la oportuna propuesta de contratación al Alcalde de Pilas. El/la aspirante propuesto/a, presentará en el Ayuntamiento dentro del plazo de cinco días hábiles, contados a partir de la publicación de los candidatos seleccionados, los documentos que acrediten reunir las condiciones para tomar parte en el proceso selectivo, que son:

- Originales del DNI o documento equivalente y de la titulación, así como de todos los cursos y contratos acreditados para su contrastación y validación.
- Declaración jurada de no hallarse incurso/a en causa de incapacidad.
- Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas.
- Declaración jurada del interesado/a de no venir desempeñando ningún puesto o actividad en que resulte incompatible según lo dispuesto en la Ley 53/1984

Quienes dentro del plazo fijado y salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditado, no presentasen la documentación y/o se dedujere que carecen de todos o alguno de los requisitos señalados, quedarán anuladas todas actuaciones de cara a su contratación, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad.

En todo lo no previsto en las presentes bases se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Estas bases reguladoras serán publicadas en el tablón de anuncios y en la página web de esta Corporación por un plazo de 10 días hábiles, a los efectos de publicidad.